



## :: Nyhedsbrev December 2005 ::

### Fremtidens ledelse & arbejdsliv

#### Dialoggrupper - Værktøjer - Artikler - Bøger - Links

.....

## Nye Inspiratorium dialogmøder starter op i 2006

I den nye tidsalder for viden og innovation skal der nye logikker til for at skabe værdi og vækst i fremtidens virksomheder. Vi er imidlertid stadig i færd med at definere den moderne arbejdsplads og stadig ved at lære at håndtere de mange nye krav.

Derfor er det frugtbart at vende blikket i andre retninger, end vi er vant til. Vi har brug for udfordre vores grundantagelser og finde nye inspirationskilder. Vi har brug for at høre om virksomheder og individer, der er gået i nye retninger og har høstet værdifulde erfaringer derigennem.

I marts 2006 starter en ny dialoggruppe op med det formål at løfte ledelse og arbejdsliv op i et bredt perspektiv, for herigennem at skabe nye indsigter og forståelsesrammer, der kan inspirere til nye praktikker både på arbejdspladsen og i eget liv.

Der er tale om et spændende forløb med 5 temamøder i København á hver 4 timer fra marts til juni 2006, der inkluderer foredrag, oplæg, øvelser og erfaringsudveksling.

Her er nogle af udtalelserne fra deltagerne i år:

*"En sand overflod af inspiration, god dialog, interessante mennesker"*

*"Tania er god til at opfange trends i samfundet"*

*"En dejlig sammenfatning af den nye tid, hvor man bliver opdateret med den seneste  
"visdom""*

*"Jeg kunne gå i dybden med det, der er og vil være væsentligt for mig som menneske og  
leder i fremtiden"*

*"Det fik mig til at tage en endelig beslutning om at ændre mit arbejdsliv"*

*"Suverænt med nogle timers refleksionsrum"*

*"Topprofessionelt"*

*"Lærerigt og inspirerende"*

Du kan læse mere om programindhold, datoer, priser mm. [hér >>](#)

PS. Der er begrænsede pladser (max. 10 pers.), så hurtig tilmelding anbefales (allersenest 1. marts 2006).

 Inspiratorium®

---

# Mindmapping - det uundværlige værktøj for videnarbejdere

Hvad har et kreativt geni som Michelangelo tilfælles med multitalentet Leonardo Da Vinci, fysikeren Sir Isaac Newton, videnskabsmanden Albert Einstein, opfinderen af el-pæren Thomas Edison og biologen bag evolutionsteorien, Charles Darwin?

- De gjorde alle sig fri af den begrænsende lineære tænkning ved at synliggøre deres tanker og idéer ikke kun ved hjælp af linier og ord, men også ved at benytte sig af tegninger, diagrammer, koder, symboler, grafer etc. Og blev derved i stand til at foretage nye koblinger på kryds af tværs af deres tanker og handlinger.

Eksempelvis måtte Charles Darwin i forbindelse med udviklingen af sin evolutionsteori danne sig et komplet overblik over hele den naturlige verden ved at klassificere dyrearter, finde ud af hvordan dyrearterne relaterede til hinanden og meget mere. Med andre ord var der tale om at skulle håndtere og finde mening i en voldsomt stor mængde data.

Til dette formål udviklede Darwin en teknik, som vi idag kender under navnet *mindmapping*. En teknik, der hjælper med til at:

- Give et overblik over et stort, komplekst emne (fx ved planlægning og strategiarbejde)
- Indsamle store mængder af data og information (fx ved udvikling af nye produkter)
- Sætte viden og informationer i system (fx ved rapportskrivning)
- Løse problemer ved at vise nye koblinger, idéer og muligheder (fx ved idégenereringsprocesser)
- Understøtte hukommelsen (fx ved præsentationsoplæg, undervisning, eksamen)
- Man kan se det store billede samt detaljerne på samme tid

Første gang jeg selv stiftede bekendtskab med et elektronisk mindmapping program var under mit Executive MBA-studie, hvor jeg flittigt benyttede mig af programmet i forbindelse med eksamenforberedelse og disponering af rapporter og afhandlinger.....og jeg har været "hooked" lige siden!

I dag bruger jeg det altid, når jeg skal forberede fx mine foredrag og workshops. Dels fordi det er genialt til at få overblik over sine "speaker notes", men bl.a. også fordi det efterfølgende er muligt at konvertere sin Mindmap direkte over i en PowerPoint præsentation eller som et tekstdokument i Word.

Faktisk er jeg så begejstret for produktet, at jeg nu har indgået en aftale med licensudbyderen MindGenius, således at jeg kan tilbyde det til mine kunder og netværk. Så som læser af mit nyhedsbrev har du nu mulighed for at få 10 % rabat, hvis du alligevel har tænkt dig at købe produktet.

Man kan downloade et gratis prøveprogram af MindGenius Business 2005 til brug i 14 dage på [www.mindgenius.com](http://www.mindgenius.com) Hvis du efter de 14 dage beslutter dig for at købe programmet, kan du få de 10 % rabat ved at følge vedlagte instruktion.

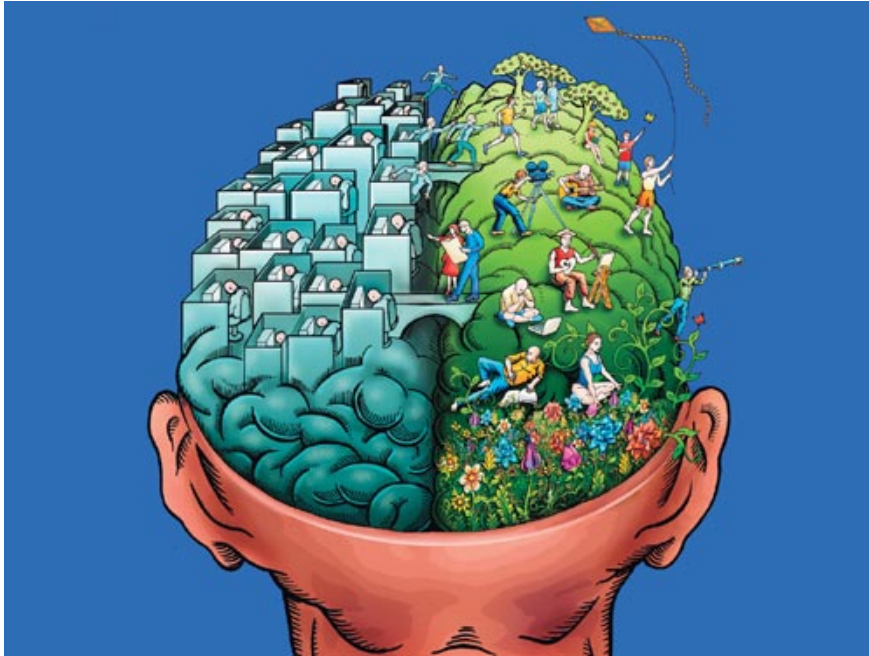
Du kan downloade instruktionen [hér](#) >>

**MindGenius**®  
Optimise what you Learn, Think and Do!

---

## Mere hjernegymnastik...

Du kan også læse mere om, hvordan du kan optimere hjernens processer og integrere forskellige kreative teknikker i dit daglige arbejde ved at læse nogle af de mange [bøger af Tony Buzan](#), som igennem de sidste 30 år har specialiseret sig i udviklingen og optimeringen af hukommelses-, kreativitets- og læseprocesser.



# Hvad erhvervsliv og handelshøjskoler kan lære af spejderbevægelsen

I sidste måned var jeg ude og holde foredrag om fremtidens ledelse og arbejdsliv for 350 spejderledere hos De grønne pigespejdere.

I den forbindelse fik jeg lejlighed til at sætte mig ind i, hvad det er spejderbevægelsen står for, og fik samtidig også muligheden for at dykke ned i De grønne pigespejders lederuddannelsesprogram.

Det gik hurtigt op for mig, at hér kan erhvervsliv og handelshøjskoler finde hjørnestenene til morgendagens lederuddannelse. For hér arbejder man i den grad helhedsorienteret, idet programmet tager udgangspunkt i at:

- Udvikle ledernes både faglige og personlige kompetencer
- Lade dem udfolde sig på egne præmisser og udvikle deres fulde potentiale som ansvarlige verdensborgere
- Træne dem i at handle med respekt for naturen og det omgivende miljø
- Bidrage til deres sociale og personlige dannelse gennem udvikling af både krop og hoved
- Lægge vægt på at skabe stærke fællesskaber bygget op omkring fælles værdier

De pædagogiske principper er *'learning by doing'*, *'børn leder børn'* samt *'læring gennem udfordring, oplevelse og leg'*, som i ledertræningsprogrammet er omsat til en række aktiviteter, hvor deltagerne bl.a. skal:

*"Opleve andre etniske kulturer i Danmark ved at møde mennesker fra disse kulturer og "se Danmark gennem andre øjne"...Opleve at være en demokratisk medspiller ved at diskutere, tage medansvar og have en mening...Opleve, hvad næstekærlighed er i praksis...Opleve en aktivitet, hvor flere af de 7 intelligenser tilgodeses...Lære hvad en rollemodel er og hvordan den udvikles...Formidle en færdighed, metode eller en aktivitet så en anden leder kan forstå og anvende den....Opleve inspiration til samfundsaktiviteter...Lære hvilke opgaver, der knytter sig til mentoropgaven....Lære om fortælle teknik som formidlingsmetode...Lære at samarbejde gennem praktiske øvelser...Lære om motivationsteknikker....Lære om konflikters opståen samt løsning... Lære om præsentationsteknik, taleteknik, mødeteknik..."*

Med andre ord er der taget højde for en lang række af de facetter, der er ved (erhvervs) lederens roller som kommunikator, coach, mentor, facilitator, kulturbygger og inspirator.

Du kan læse mere om De grønne pigespejders lederuddannelse på [www.pigespejder.dk](http://www.pigespejder.dk)

De grønne  pigespejdere

---

## Lidt flere fakta om spejderbevægelsen...

Spejderbevægelsen er verdens største frivillige børne- og ungdomsorganisation med 25 millioner medlemmer i 134 lande. Blandt tidligere spejdere finder vi mange ganske almindelige mennesker, men også en lang række kendte personligheder, som hver især har taget lederskab i deres eget liv - og inden for det faglige felt, hvor de har valgt at udfolde deres talent, eksempelvis:

- Den tidl. amerikanske udenrigsminister Madeleine Albright,
- Sangstjernen Mariah Carey,
- Politikeren og tidl. førstefru, Hillary Clinton,
- Den første kvindelige justitsminister i USA, Janet Reno,
- Tennissportsstjernen Venus Williams
- Den første kvindelige astronautleder, space shuttle kaptajnen Eileen Collins

....og ikke mindst den danske erhvervsleder, Lars Kolind, som i øvrigt stadig er aktiv spejder. Lars Kolind har i den forbindelse skrevet en lille bog, "Spejderarbejde - hvad er det?", hvori man bl.a. kan læse, at spejderbevægelsen bygger på tre principper:

- 1) Pligten mod Gud (dvs. tilslutning til åndelige principper, loyalitet mod den religion, der udtrykker dem og accept af de pligter, der følger hermed)
- 2) Pligten mod andre (dvs. loyalitet mod ens land i harmoni med det at fremme lokal, national og international fred, forståelse og samarbejde samt deltagelse i samfundets udvikling med anerkendelse af og respekt for sine medmenneskers værdighed og for naturen)
- 3) Pligten mod sig selv (dvs. ansvaret for sin egen udvikling)

Udover at spejderbevægelsens grundlæggende principper formentlig er medvirkende til dels, at man lærer at indgå i og bidrage til et fællesskab med andre, dels at man formentlig udvikler en bevidsthed omkring det at være del af en større helhed, er der også nogle helt praktiske fordele herved.

I sin biografi "Madam Secretary" råder den tidligere spejder og udenrigsminister Madeleine Albright således - ikke mindst kvinder - til at man går ind i frivilligt arbejde, fordi dette ikke alene skaffer nyttige erfaringer, men også et netværk, som senere vil komme en til gode rent professionelt.

Ja, man sku' vist ha' været spejder.....! :-)



## Ny portal med fokus på det psykiske arbejdsmiljø

Arbejdstilsynet har siden 2002 støttet 20 udviklingsprojekter på private og offentlige arbejdspladser. Projekterne har handlet om at forbedre det psykiske arbejdsmiljø og dermed nedbringe sygefraværet.

Projekterne er nu færdige, og for at sprede de mange erfaringer fra udviklingsprojekterne, er der nu lanceret en portal, BedreArbejde.dk, hvor man kan finde inspiration til at forbedre det psykiske arbejdsmiljø og reducere sygefraværet.

Læs mere på [www.bedrearbejde.dk](http://www.bedrearbejde.dk)



BEDREARBEJDE.dk

---

*Nyhedsbrevet fra Tania Ellis er for alle, som er interesserede i eller arbejder med initiativer, som fremmer nytænkning og bæredygtige erhvervspraktikker, der kan skabe både økonomisk og menneskelig vækst. Kender du til andre, som vil kunne have glæde af nyhedsbrevet, er du velkommen til at videresende denne mail. Uddrag fra nyhedsbrevet må gerne gengives med tydelig kildeangivelse og henvisning til [www.taniaellis.dk](http://www.taniaellis.dk). Har du bøger eller artikler du kan anbefale, kender du til projekter, konferencer, foredrag eller andet, som kan være af interesse for læserne af dette nyhedsbrev, så send gerne en mail på [te@taniaellis.dk](mailto:te@taniaellis.dk). Du kan tilmelde og afmelde dig nyhedsbrevet på [www.taniaellis.dk/dk/kontakt/html](http://www.taniaellis.dk/dk/kontakt/html).*

Tania Ellis :: Skt. Peders Stræde 24 :: 1453 København K :: Tlf 26252295 :: [te@taniaellis.dk](mailto:te@taniaellis.dk) :: [www.taniaellis.dk](http://www.taniaellis.dk)