18 beboere blev i går evakueret under en **påsat brand** i Skjern. En kvinde er sigtet for at sætte ild til sin egen lejlighed

Unge vil have social ansvarlighed

God løn og faglig udvikling er ikke nok for de unge. De vil gøre noget for andre

Unge tager ikke hvad som helst, når de vælger job. De stiller høje krav til arbejdspladsen, og et af dem er, at den skal gøre noget godt for andre.

I en ny undersøgelse, som Zapera har lavet for forsikringskoncernen Skandia, svarer 67 procent af de unge mellem 18 og 29 år, at det har nogen, stor eller afgørende betydning for dem, at deres arbejdsplads tager et socialt ansvar.

»Man forventer lidt, at unge vil have et arbejde, der gavner dem selv, men de vægter faktisk lige så højt, at der skal være et godt socialt sammenhold på arbejdspladsen, og at den skal gøre noget godt for andre,« siger Noemi Katznelson, lektor og forsker på Center for Ungdomsforskning på Danmarks Pædagogiske Universitetsskole (DPU).

Social ansvarlighed er blandt andet at sætte fokus på arbejdspladsens psykiske arbejdsmiljø, på at integrere nydanskere eller at give medarbejderne mulighed for at udføre frivilligt arbejde i arbejdstiden.

Fri til frivilligt arbejde

I Skandia får medarbejderne fri til at lave frivilligt arbejde to timer om måneden, blandt andet som ekspedienter i genbrugsbutikker eller ved at deltage i indsamlinger.

Og det er noget, der fanger de unge.

»Det bliver jævnligt nævnt i de jobansøgninger, vi får, og især vores elever og de yngre medarbejdere er meget stolte af det,« fortæller HR-konsulent Anne Lund.

Værdier er vigtige

Social ansvarlighed er et trumfkort, når de unge skal rekrutteres, fortæller Tania Ellis, foredragsholder, erhvervsrådgiver og forfatter til en bog om den sociale trend i arbejdslivet.

»Det er vigtigt at pointere, at social ansvarlighed ikke kan stå alene. De aktiviteter, man vælger, skal hænge sammen med virksomhedens værdier, for ellers klinger det hult. Men hvis en jobsøgende skal vælge mellem to virksomheder, der kan tilbyde det samme, men kun den ene har den ekstra dimension, at den vil give noget tilbage til samfundet, så er der stor sandsynlighed for, at den bliver valgt,« siger Tania Ellis.

sarah.galan@24timer.dk

EN GOD SAG I Skandia kan medarbejderne arbejde frivilligt i arbejdstiden. Her sidder projektkoordinator Imber Thor Straten ved telefonen under Danmarks Indsamling på DR i januar. Foto: Claus Peuckert/Skandia

SOCIAL ANSVARLIGHED

- Social ansvarlighed kaldes også Corporate Social Responsibility (CSR) og er defineret som virksomheders frivillige arbejde med at integrere sociale og miljømæssige hensyn i deres forretninger.
- Ifølge en undersøgelse fra Erhvervs- og Selskabsstyrelsen arbejder tre ud af fire små og mellemstore virksomheder med CSR i en eller anden form.

Kilde: Tania Ellis, foredragsholder, erhvervsrådgiver og forfatter til en bog om den sociale trend i arbejdslivet.

24 sekunder nyheder

Gemte sig for politiet

FRIT FREM I et halvt år lykkedes det en mand at holde sig skjult, efter at hans tidligere kæreste anmeldte ham for voldtægt, fortæller politiet i Albertslund til tv2.dk. Men i weekenden løb betjente i København tilfældigvis på manden, så han i går kunne fremstilles i grundlovsforhør.

Hærværk på kirkegård

UFRED Fem gravsten var væltet og op mod 30 gravsteder raseret – blandt andet ved at blomster og planter var revet op. Det syn mødte gartneren ved Løgumkloster Kirke tidligt i går. Skoaftryk på kirkegården afslører, at det er en kvinde, der har udført hærværket.

VORES KOTELETTER ER GODT KØRENDE

De har ikke været på langfart, og de har hele vejen haft en eksamineret chauffør med kørekort til dyrevelfærd.
Normalt er afstanden fra landmand til slagteri mindre end 50 km og kun i få tilfælde over 100 km. Det betyder, at 95% af de grise du ser på landevejen har under 3 timers transport.

Du vælger selv din gris...

basement.dk

SE EFTER MÆRKET NÅR DU KØBER KØD

100% DANSK
DANISH CROWN
SVINEKØD

VIND GAVEKORT
til Las Vegas, Monaco eller Skanderborg Festival
– få alle facts på www.danishcrown.dk

DANISH CROWN