



Tania Ellis

## :: Nyhedsbrev August 2004 ::

### Helhedsledelse, -læring og -udvikling

Artikler - Projekter - Rapporter - Forskning - Foredrag

.....  
:

#### Artikel om pull leadership

Denne måned bringer Harvard Business School en artikel om "pull leadership", som fremhæves som den ledelsesform, der kan inspirere og skabe loyalitet blandt medarbejdere nu og i fremtiden. De lederkarakteristika, som omtales i artiklen er de samme, som kendetegner "helhedsorienterede ledere" (se evt. min [artikel](#) herom i Børsen Ledelseshåndbøger).

Som et praktisk eksempel på hvad "pull leaders" gør, refereres bl.a. til en række succesfulde direktører, som i en Harvard Business School paneldiskussion fortalte, at de var socialt engagerede, løbende arbejdede på at blive bedre ledere gennem faglig læring og forskellige former for personligt arbejde - og at de mediterede 15-20 minutter hver dag.

Du kan læse hele artiklen om "pull leadership" [hér >>](#)



---

## Meningsfuld ledelse i praksis - en midtvejsberetning

Et projekt, som netop arbejder med nogle af de ovennævnte dimensioner af ledelse er PhD aktionsforskningsprogrammet Meningsfuld Ledelse i Praksis. Programmet ledes af Bjørn Uldall, cand.merc.int og konsulent hos Right Kjaer & Kjerulf, og er en del af et forsknings samarbejde med Right Kjaer & Kjerulf, Learning Lab Denmark samt internationale forskere.

Bjørn Uldall har indtil videre haft to hold af yngre topledere (35-45 år) igennem programmet, som med udgangspunkt i ledernes konkrete dilemmaer og udfordringer går nye veje for at udvikle et mere meningsfuldt lederskab ved hjælp af meditation, dialog og aktionslæring.

Dette er der kommet en spændende midtvejsberetning ud af fra Bjørn Uldall, som dels giver en personlig fortælling om baggrunden for aktionsforskningsprogrammet, dels giver et interessant indblik i hvordan disse redskaber har påvirket deltagerne og deres lederskab på både godt og ondt.

Du kan læse artiklen [hér >>](#)

Bjørn Uldall er ved at rekruttere til det næste lederhold, som starter op i november 2004. Så hvis du har interesse i at vide mere om forløbet, kan du læse videre [hér >>](#)

**LEARNING LAB**  
DENMARK ID:02

**RIGHT KJAER & KJERULF**

---

## Projekt "Bevar din arbejdsevne"

Et andet spændende dansk initiativ finder vi i Vestjylland. Med økonomisk støtte fra Ringkøbing og Holmsland koordinationsudvalg er fysioterapeut og projektkonsulent Anni Vindnæs i gang med at gennemføre to projekter om bevægelseslæring hos virksomhederne Thor Fisk i Hvide Sande samt hos Vestas i Lem.

Projekterne retter sig mod erhvervsaktive med smerteproblemer i nakke, skulder, ryg og ben. De udvalgte medarbejdere deltager i et kursusforløb med undervisning i selvbehandling, selvtræning samt indkodning af kropstelligente bevægelsesmønstre og handleadfærd til brug på arbejdspladsen. Under projektet involveres både ledelse og medarbejdere i indarbejdelsen af en kropspolitik i virksomheden, ligesom medarbejdergrupper uddannes til at overføre deres nye viden om bevægelseslæringskonceptet til øvrige kollegaer på arbejdspladsen.

Aktiviteterne i projektprogrammet er baseret på mere end 10 års udviklingsarbejde. Indtil videre har omkring 900 erhvervsaktive gennemført bevægelseslæringskurser med dokumenteret positiv effekt i form af en øget ansvarligheds- og gruppefællesskabsfølelse, udvikling af "økonomiske" bevægelsesmønstre og en øget kropsbevidsthed i dagligdagen - og ikke mindst en reduktion i antallet af sygedage samt et forbedret fysisk arbejdsmiljø.

De to projekter bliver dokumenteret vha. løbende filmoptagelser, midtvejsevalueringer samt en skriftlig slutrapport. Kursusforløbene hos Thor Fisk og Vestas forventes afsluttet ved årsskiftet, og tilbydes andre virksomheder i Danmark, som også måtte have interesse i denne form for forebyggende arbejde.

Du kan læse mere om *Bevægelseslæring i Virksomheden* [hér >>](#)



## Inspiratorier om ledelse og arbejdsliv

Med udgangspunkt i mit arbejde inden for helhedsledelse, -læring og -udvikling har jeg udviklet en række "inspiratorier" om ledelse og arbejdsliv i det 21. århundrede. Inspiratorierne er for alle aktive i erhvervslivet - ledere, medarbejdere i både privat og offentligt regi, iværksættere, frie agenter mv. - med interesse i nye arbejds-, lærings- og organiseringsformer.

Inspiratorierne består af foredrag, gå-hjem- eller morgenmøder (1½-2½ timers varighed), og kan også leveres som ½-dags eller heldagsarrangementer i workshopform.

Foreløbige inspiratorium-temaer er:

- Holistisk ledelse – midt i et paradigmeskift
- Intuition som ledelseskompetence og beslutningsværktøj
- Når ledelse bliver til selvledelse – om mening i arbejdet
- De sociale entreprenører – nye organiserings- og arbejdsformer

Arrangementerne kan købes enkeltvis, som en samlet "erhvervstemapakke", eller kan indgå som enkeltmodul i andre udbyderes arrangementer.

Du kan læse mere om inspiratorierne [hér >>](#)



---

*Nyhedsbrevet fra Tania Ellis er for alle, som er interesserede i eller arbejder med initiativer, som kan øge arbejdsglæde, livskvalitet og ikke mindst skabe bæredygtige virksomheder. Kender du til andre, som vil kunne have glæde af at læse nyhedsbrevet, er du velkommen til at videresende denne mail. Har du bøger eller artikler du kan anbefale, kender du til projekter, konferencer, foredrag eller andet, som kan være af interesse for læserne af dette nyhedsbrev, så send gerne en mail på [te@taniaellis.dk](mailto:te@taniaellis.dk). Du kan tilmelde og afmelde dig nyhedsbrevet på [www.taniaellis.dk/dk/kontakt/html](http://www.taniaellis.dk/dk/kontakt/html).*