



:: Nyhedsbrev Oktober 2007 ::

Nytænkning og bæredygtige erhvervspraktikker

Projekter - Konferencer - Rapporter - Artikler - Bøger

Nordisk projekt om CSR-dreven innovation

Erhvervs- og Selskabsstyrelsen har sammen med en række nordiske samarbejdspartnere lanceret et nyt nordisk projekt, som vil fokusere på, hvordan små-mellemstore virksomheder, designere og entreprenører kan anvende social ansvarlighed (CSR) som udgangspunkt for design af profitable produkter eller ydelser.

Projektet løber over to år, og blev kickstartet med en konference den 5. september med en række spændende indlæg (på engelsk), som alle blev optaget på video. Du kan se indslagene [hér >>](#)

Der er også blevet lanceret et website, som løbende vil bringe nyheder, cases, rapporter mv. fra projektet.
Se mere på www.csrinnovation.dk



"CSR og Global Compact - fra principper til praksis"

...var titlen på et seminar, som Dansk Industri afholdt den 29. august i samarbejde med Udenrigsministeriet og UNDPs nordiske kontor. Formålet med seminaret var at belyse de muligheder virksomheder har for at arbejde strategisk med CSR inden for rammerne af FNs Global Compact, verdens største frivillige CSR-netværk for virksomheder.

På seminaret indgik indlæg fra udviklingsminister Ulla Tørnæs, Global Compact bestyrelsesmedlem Mads Øvlisen, Kontrapunkt, Coloplast, Forensic Pathways, Dalberg Development Advisors, UNDPs nordiske kontor, MyC4, NOIR-Illuminati II, Crecea og Dansk Industri.

Du kan downloade samtlige præsentationer [hér >>](#)

Du kan læse mere om Global Compact på www.unglobalcompact.org



Rapporter om bæredygtighed

Verdens største tæppeflisefabrikant InterfaceFLOR har siden 1994 arbejdet med [Mission Zero](#) - en forpligtelse til at opnå 100% miljømæssig bæredygtighed i 2020, og i sidste instans at blive en miljøgenoprettende virksomhed.

InterfaceFLOR ønsker at inspirere flere til at gå samme vej, og har i den forbindelse bedt kapaciteter inden for bæredygtighedsområdet om at bidrage til en rapport med deres opfattelse af, hvad bæredygtighed betyder, hvem der har ansvaret for, at vi kommer til at opleve en mere bæredygtig udvikling samt specificke forslag til, hvad de forskellige aktører kan og bør gøre.

I den danske rapport findes bidrag fra bl.a. Grundfos' bestyrelsesformand, Niels Due Jensen, generalsekretær i WWF, Kim Carstensen, bæredygtighedsdirektør i Novozymes, Claus Stig Pedersen samt undertegnede. I den engelske rapport findes bidrag fra bl.a. Futerra, Forum for the Future, The Climate Group og The Design Council.

Du kan downloade den danske rapport "En bæredygtig fremtid" [hér >>](#)

Du kan downloade den engelske rapport "Sustainable futures" [hér >>](#)

Du kan læse Djøfbladets dækning af den danske rapport [hér >>](#)

Du kan læse mere om InterfaceFLORs arbejde med bæredygtighed på www.interfacesustainability.com



*Interface*FLOR

Danmark 2024 - værsgo' børnebørn!

Brundtland-definitionen af bæredygtighed er "...en udvikling, som opfylder de nuværende behov uden at bringe fremtidige generationers muligheder for at opfylde deres behov i fare".

I forsommeren 2007 inviterede konsulentvirksomheden Bindslev A/S en række danske personligheder samt deres familiemedlem fra anden generation til en 24-timers "camp" for at diskutere, hvilket samfund vi ønsker at give til vores børn og børnebørn.

Resultatet blev et inspirerende katalog med idéer til sociale innovationer lige fra hjernesiesta, børnehaver med to åbningstider og en selvværdsreform til en dansk verdensborgerbevægelse med næstekærlighedsstipendier mm.

Du kan downloade idékataloget [hér >>](#)

Du kan læse mere om Danmark 2024-projektet på www.danmark2024.dk



Gode råd til et udbytterigt liv

"27 gode råd - inspiration til et udbytterigt liv" er titlen på en bog, der er blevet udgivet af coach og mentaltræner Dann Sommer med bidrag fra bl.a. coaches, terapeuter, en hypnoseinstruktør og en sexolog. I bogen finder du øvelser og gode råd om fx at smide ordet "ikke" væk, om at give livet en fridag, om at dyrke masser af sex (helst med én du elsker!) og om at lytte til kroppens sprog.

Bogen findes i en elektronisk og trykt udgave.

Du kan downloade e-bogen og læse mere på www.et-udbytterigt-liv.dk



National dag for Work Life balance

Et udbytterigt liv i form af et helt og godt liv er også temaet den 30. oktober 2007, hvor Center for Balance mellem Arbejdsliv og Familieliv (CBAF) for andet år i træk afholder Den Nationale Dag for Work Life Balance.

I den forbindelse er en række aktiviteter sat i værk, bl.a. :

Ledelseskonference: Mød bl.a. Lars Mikkjelgaard-Jensen, Direktør IBM, Hanne Bech Hansen, Politichef København, Hugo Pedersen, Kommunaldirektør i Høje-Tåstrup Kommune m.fl. Læs mere om konferencen [her >>](#)

Prisnomineringer: af årets Familievenlige Virksomhed og årets Familievenlige Chef. Du kan indstille en virksomhed eller en chef, der har fokus på familievenlighed og work life balance. Frist: 10. oktober. Læs hvordan [hér >>](#)

Gør det selv: Du kan bl.a. bestille værktøjet "Balance, arbejdsglæde og resultater" eller downloade "Balancehjulet". Læs mere [hér >>](#)

Del erfaringer: Hvad er din mening om det gode (arbejds)liv. Du kan skrive dine svar ind [hér >>](#)

Sponsorship: Du kan være med til at støtte initiativet. Læs mere om hvordan [hér >>](#)

Læs mere om det hele på www.worklife-balance.dk



MyC4 - investering med mening

MyC4 er en online platform som giver dig mulighed for at investere direkte i afrikanske iværksætterprojekter efter eget valg (C4 står for "care for"). Formålet med MyC4 er at bidrage til udryddelsen af fattigdom gennem forretning. Nærmere bestemt ved at fremme lokale forretningsinitiativer gennem investeringer.

Du kan både investere som privatperson eller som virksomhed. For eksempel har flere virksomheder lavet teams, som konkurrerer imod hinanden om at skabe flest arbejdspladser, Return on Investment (ROI) osv. Hos TOMS Gruppen har de fx lavet tre teams: Direktionen, LedelsesAspiranterne og Medarbejdere. TOMS har ovenikøbet placeret MyC4 øverst på deres interne julegaveliste, hvor deres 900 ansatte kan vælge imellem Stelton, vin osv.

Er du interesseret i selv at investere - eller i at din arbejdsplads får MyC4 med på årets julegaveliste? Så læs mere på www.myc4.com eller i julegavefolderen, som du kan downloade [hér >>](#)



Socialt ansvarligt børnetøj fra Afrika

To studerende ved Copenhagen Business School, Kasper Andersen og Thomas Dam, har afsluttet deres bachelor i faget Entrepreneurship med en forretningsplan for deres virksomhed Pix Mix, der bygger på produktion af børnetøj i Tanzania under Fair Trade mærkning. Idéen er at lade afrikanske børnetegninger indgå som en del af tekstildesignet. En procentdel af salget går til støtte af skolebørn i Østafrika.

Du kan læse et sammendrag af Pix Mix's forretningsidé [hér >>](#)
- og du kan læse hele deres bacheloropgave [hér >>](#)



Et loyalitetsskifte på arbejdsmarkedet

En anden studerende, Sabine Eilertsen, har i forbindelse med sit studie på Sociologisk Institut ved Københavns Universitet skrevet eksamensopgaven "Et loyalitetsskifte".

Heri redegør hun for, hvordan human resource management (HRM) og individualiseringen af medarbejdere påvirker medarbejder-ledelses-relationen, samt hvilken betydning dette har for den faglige organisering. Konklusionen er, at der i de senere år ses en tendens til et loyalitetsskifte væk fra den traditionelle faglige bevægelsestankegang og fællesskabsfølelse, og hen imod medarbejderens arbejdsliv og dermed til virksomheden.

Du kan downloade opgaven "Et loyalitetsskifte" [hér >>](#)

Virksomheder søges til speciale med start i foråret 2008: Sabine Eilertsen søger nu virksomheder med interesse i at samarbejde med hende omkring hendes sociologispeciale, der kan berøre emner inden for Human Resource Management, Offentlig organisationsteori og -ledelse, Relational ledelsesteori og -praksis, Evalueringsteori og -metode eller Socialpsykologi.

Sabine Eilertsen kan kontaktes på tlf.nr. 22572301 eller e-mail sabine@eilertsen.dk



Presseklip siden sidst

Om fremtidens ledelse og Management By Heart:

[Hjertet er med på arbejdet](#), Børn og Unge, nr. 32, 2007

[Ledere skal være mere empatiske](#), Børn og Unge nr. 32, 2007

Om corporate volunteering / frivilligt arbejde:

[Frivilligt arbejde som nyt frynsegode](#), Skandia Human Invest, nr. 1, August 2007

[Når chefen giver nødhjælp](#), Nordjyske Stiftstidende, 16. september 2007

[Vær god i arbejdstiden](#), Djøfbladet, 18. september 2007

[Microsoft scorer på at vise samfundssind](#), Computerworld, 25. september 2007

Om sociale pionerer, bæredygtighed og idealisme:

[Social kosmetik for millioner](#), Jyllands-Posten, 12. september 2007

[Bæredygtigt erhvervsliv efterlyser politisk mod](#), Djøfbladet, nr. 17, Oktober 2007

[Utoper og realiteter](#), Miljøsk nr. 48, september 2007



Nyhedsbrevet fra Tania Ellis er for alle, som er interesserede i eller arbejder med initiativer, som fremmer nytænkning og bæredygtige erhvervspraktikker, der kan skabe både økonomisk og menneskelig vækst. Kender du til andre, som vil kunne have glæde af nyhedsbrevet, er du velkommen til at videregende denne mail. Uddrag fra nyhedsbrevet må gerne gengives med tydelig kildeangivelse og henvisning til www.taniaellis.dk. Har du bøger eller artikler du kan anbefale, kender du til projekter, konferencer, foredrag eller andet, som kan være af interesse for læserne af dette nyhedsbrev, så send gerne en mail på te@taniaellis.dk. Du kan tilmelde og afmelde dig nyhedsbrevet på www.taniaellis.dk/dk/kontakt/html.

Tania Ellis :: Skt. Peders Stræde 24 :: 1453 København K :: Tlf 26252295 :: te@taniaellis.dk :: www.taniaellis.dk